

Allegato A



CITTÀ DI IMPERIA

**Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:
LUNEDI' 6 MAGGIO 2019**

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C.1

Il Dirigente del Settore Personale, Cultura, Manifestazioni e Sport

bandisce un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 5 Agenti di polizia municipale – categoria C posizione economica C1** - in attuazione della deliberazione della Giunta Municipale n. 51 del 12.02.2019, ad oggetto "*Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 di cui alla DGM n. 235 del 25.09.2018*"

Il presente bando viene emanato nel rispetto del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 e dell'articolo 57 Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Il presente bando è SUBORDINATO alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'articolo 243 bis TUEL n. 267/2000 ed, in particolare, all'autorizzazione all'assunzione da parte del Ministero dell'Interno - Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali.

Il presente bando è, altresì, subordinato all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria - di cui agli articoli 34-bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001 - avviate con determinazione dirigenziale n. 217 del 19.02.2019 ed in corso di svolgimento. Nel caso in cui i posti messi a concorso dovessero essere interamente coperti con le suddette procedure, il presente concorso s'intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti del Comune di Imperia. Nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante le suddette procedure, si procederà alla copertura residuale con il presente bando dei posti vacanti.

In virtù delle sopravvenute disposizioni in materia di utilizzo delle graduatorie di concorso introdotte con la Legge di bilancio 2019, le graduatorie approvate a partire dal 1° gennaio 2019 non potranno più essere utilizzate per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, oltre quelle dichiarate nel bando di concorso; ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. la graduatoria potrà invece essere utilizzata per eventuali necessità di copertura di posti a tempo determinato, entro i limiti previsti dal quadro normativo vigente.

Descrizione della figura ricercata dal Comune

L'agente di Polizia Municipale svolge attività di vigilanza e presidio del territorio che prevede l'applicazione di leggi e regolamenti, ordinanze e programmi del Comune in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, attività di polizia stradale e la rilevazione di incidenti stradali. Garantisce inoltre l'attività di

vigilanza e controllo nell'ambito delle materie di competenza esercitando funzioni di polizia di prossimità e di comunità nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana e favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali. Altresì è utilizzabile per compiti di protezione civile e attività di sicurezza nell'ambito di pubbliche manifestazioni.

Appartengono a questo profilo i lavoratori che esercitano principalmente la funzione di polizia amministrativa locale, di cui all'art. 159, comma 1, del D.lgs. 31/03/1998, n. 112 (conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti Locali, in attuazione del Capo primo della Legge 15/03/1997, n. 59), che si concretizza in attività di vigilanza e controllo di funzioni amministrative di competenza dell'ente di appartenenza dell'operatore ovvero attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi, derivanti dalla violazione di Leggi, Regolamenti e Provvedimenti statali, regionali e locali. In particolare, nell'ambito delle proprie competenze, l'Operatore di Polizia locale svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sulla "sicurezza urbana", intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e decoro della città nonché da quanto previsto dalla legge quadro in materia di polizia municipale (Legge n° 65/1986) e dalla legge regionale in materia (L.R. N° 31/2008).

Cura inoltre i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione. L'agente di Polizia Locale esercita altresì le seguenti funzioni:

- polizia stradale ai sensi dell'art.12 del D.Lvo n. 285/1992;
- polizia giudiziaria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- polizia tributaria, limitatamente alle attività ispettive e di vigilanza relative ai tributi locali di competenza dell'Ente;
 - ausiliarie di pubblica sicurezza, al fine di collaborare con le Forze di polizia dello Stato secondo la normativa vigente;
- esegue i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore e quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'ente;
- è dotato di arma corta da fuoco e di ulteriori presidi di autodifesa ai sensi del regolamento del Corpo di Polizia Municipale adottato con delibera di C.C. n° 109 del 17 novembre 2009.

L'operatore di Polizia Locale presta ausilio e soccorso nell'ambito del sistema di protezione civile in ordine ad ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini.

Art. 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

Requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

OPPURE

Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

OPPURE

Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea e sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; 3) essere familiare, con diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, di cittadino dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) Età non inferiore ad anni 18;

c) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) Essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:

- godimento dei diritti civili e politici,

- non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione,
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- e) Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;
- f) Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) Per gli aspiranti di sesso maschile: posizione regolare nei confronti degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare se nati entro il 31.12.1985 OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo gli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- h) Non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- i) Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

Requisiti specifici:

- j) Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.
(Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);
- k) Possesso della patente di guida che abiliti alla guida di motocicli di cilindrata superiore a 125 cc (A2 o A) e autovetture (B o superiore);
- l) Visus uguale o superiore a 16/10 complessivi, con almeno 6/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;
- m) Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- n) Funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;
- o) Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998);
- p) Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato.

I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alle prove d'esame.

Art. 2

Presentazione e contenuto della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo **schema allegato "1"** e sottoscritta con firma autografa del candidato, dovrà pervenire al Comune di Imperia – Viale Matteotti 157 – 18100 Imperia, entro il termine perentorio delle ore 12.00 p.m. (mezzogiorno) di lunedì 6 maggio 2019 a pena di esclusione. Le domande spedite ma non pervenute entro il termine suddetto non verranno accolte. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "Domanda di ammissione al concorso, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Municipale - Cat. C".

La domanda può essere inoltrata mediante:

1. presentazione diretta al Servizio Protocollo dell'Ente nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.15 e i pomeriggi di lunedì e giovedì dalle 15.00 alle 16.30);
2. trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
3. trasmissione alla casella di posta elettronica certificata (PEC) protocollo@pec.comune.imperia.it unicamente da indirizzo di pec, come di seguito indicato:
 - a) in formato pdf, sottoscritta con firma autografa;
 - b) oppure in formato pdf, sottoscritta con firma digitale.

La data della domanda è stabilita e comprovata, anche in caso di lettera raccomandata, dal timbro e data apposti dall'Ufficio Protocollo del Comune al momento del ricevimento. Non fanno pertanto fede ai fini del termine indicato nel bando il timbro e data dell'ufficio postale accettante.

Per le domande inviate tramite PEC farà fede la data di invio, registrata dal sistema.

Le domande presentate a mano oltre le ore 12.00 del termine perentorio sopra indicato non saranno accolte.

In mancanza delle suddette certificazioni non sarà possibile tenere conto di quanto dichiarato in proposito nella domanda di ammissione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Contenuto della domanda di ammissione alla selezione

Nella domanda di ammissione al concorso, gli aspiranti dovranno dichiarare:

QUADRO 1:

- le complete generalità;
- il luogo di residenza (indirizzo, Comune, codice di avviamento postale), il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (indicazione facoltativa), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni

QUADRO 1 BIS:

- l'indirizzo presso cui si richiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;

QUADRO 2 - Requisiti GENERALI:

- il possesso della cittadinanza italiana OVVERO il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea OVVERO il possesso della cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.

I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini di uno Stato non membro dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera;
- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti nonchè dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- per i Candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari:
 - in posizione regolare;
 - in posizione irregolare;
 - non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004, n. 226 (ultima leva: anno 1985);
 in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani);
- di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230 – come modificato dalla Legge 2.08.2007, n. 130 - per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- di possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, in particolare:
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di possedere i requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998)

QUADRO 3 - Requisiti specifici:

- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione;
- il possesso delle patenti di guida richieste per la partecipazione;
- di essere fisicamente idonei all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire e, in particolare, di possedere tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;
- il possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28.04.1998);
- di essere disponibili incondizionatamente a prestare servizio armato;
- l'eventuale possesso della patente di servizio (art. 139 del N.C.d.S.);
- non essere in condizione di disabilità ex art. 3, comma 4, Legge n. 68/1999

QUADRO 4 - Riserve e preferenze:

- l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di Legge prevista dall'art. 6 del presente bando. **L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;**
- l'eventuale possesso dei titoli (art. 7 ed elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98. **L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.**

Ove indicato indirizzo e-mail, il candidato dovrà precisare se autorizza o meno l'utilizzo di tale mezzo da parte del Comune per il recapito delle comunicazioni relative al presente bando.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

La Civica Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare (allegati obbligatori per tutti):

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- Copia fotostatica fronte/retro della patente di guida, comprovante il possesso delle patenti richieste dal bando.

I cittadini di Stati NON membri dell'Unione Europea dovranno allegare, altresì:

- Copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.

I soli Candidati eventualmente interessati dovranno, infine, allegare:

1) In caso di possesso di titoli di RISERVA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso di eventuale titolo alla riserva di Legge, già indicato nella domanda

2) In caso di possesso di titoli di PREFERENZA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso degli eventuali titoli di preferenza nell'assunzione, già indicati nella domanda.

3) In caso di possesso di titolo di studio conseguito all'estero:

- Estremi del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3

Commissione Esaminatrice

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione si procederà alla nomina della Commissione Esaminatrice, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento speciale per i procedimenti concorsuali.

La Commissione Esaminatrice provvederà all'ammissione dei candidati sulla base dell'istruttoria preliminare svolta dal Servizio Personale.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda fuori termine e/o con modalità differenti da quelle sopra descritte;
- la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- il difetto dei requisiti richiesti;
- l'omissione, nella domanda: del nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza o domicilio e/o dell'indicazione della procedura alla quale si intende partecipare;
- la mancata allegazione di copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- la mancata allegazione di copia fotostatica della patente di guida in corso di validità.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato.

Qualora le dichiarazioni prescritte presentino irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, oppure siano incomplete, il Servizio Personale ne darà comunicazione all'interessato, con invito a provvedere alla regolarizzazione entro il termine assegnato.

L'esclusione dalla selezione sarà disposta dal Dirigente del Settore Personale e sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente al link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Esiti.

La suddetta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito sopra indicato.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative al concorso da parte dei candidati.

Art. 4

Prova preselettiva, prova di efficienza fisica, prove d'esame e calendario delle prove

Preselezione

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 100, verrà espletata una prova preselettiva consistente in un questionario a risposta multipla avente ad oggetto le materie indicate come programma delle prove. I criteri di valutazione saranno quelli preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La valutazione conseguita nella prova preselettiva non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso.

La prova si intende superata con la votazione minima di 21/30. Al termine verrà formulata una graduatoria sulla base della votazione riportata.

Tra coloro che avranno sostenuto la preselezione, saranno ammessi a partecipare alla prova di efficienza fisica i 100 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo.

Prova di efficienza fisica

La prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso, da parte dei candidati, delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo, consisterà in tre prove atletiche con le seguenti specificità:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa 1000 m	Tempo max 4'25"	Tempo max 5'25"	-
Salto in alto	0,90 m	0,70 m	Max 3 tentativi
Piegamenti sulle braccia	n. 15	n. 7	Continuativi

Corsa piana di 1.000 metri: per essere giudicato idoneo alla prova il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato (uomini tempo max 4' 25" – donne 5' 25")

Salto in alto: il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista in tabella con le seguenti modalità:

- ha un minuto per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;
- ha a disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata;
- durante il salto l'asticella può essere toccata: il salto è nullo se quest'ultima cade per l'eventuale tocco.

Piegamenti sulle braccia:

- la prova deve essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi);
- la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso;
- un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.

Il giorno della prova tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento e dovranno inoltre essere in possesso:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità
- di un certificato di idoneità sportiva non agonistica correlata ad attività di atletica leggera avente data non antecedente a tre mesi anteriori la data della prova a pena di esclusione dalla prova stessa. Il suddetto certificato dovrà essere rilasciato dal medico di medicina generale o dal medico specialista in medicina dello sport ovvero dai medici della Federazione medico-sportiva italiana del comitato olimpico nazionale italiano ai sensi di legge.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame previste dal bando tutti i candidati che avranno superato la corsa ed almeno una delle due restanti prove fisiche previste.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva e l'esito della prova di efficienza fisica non concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito.

Prove d'esame

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

Programma d'esame

La prova scritta sarà costituita da quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite oppure aperte o eventualmente un tema sulle seguenti materie:

- ☑ Ordinamento, ruolo e funzioni della polizia locale: legislazione nazionale (Legge Quadro n. 65/1986) e regionale (L.L. n. 31/2008 e successive modifiche);
- ☑ Diritto amministrativo limitatamente all'Ordinamento dei Comuni (D.Lgs. n. 267/2000) e della disciplina contabile di bilancio;
- ☑ Normativa sul procedimento amministrativo;
- ☑ Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- ☑ Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- ☑ Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia ed ambiente;
- ☑ Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio e pubblici esercizi;
- ☑ Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- ☑ D.L. 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;
- ☑ Principali nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- ☑ Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008, successivamente modificato dal D.Lgs 106/2009);
- ☑ Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- ☑ Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- ☑ Elementi di Procedura Penale Minorile (DPR n. 448/1988 limitatamente al capo I e al capo II);
- ☑ Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni (D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- ☑ Contratto Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

- ☒ Codice di comportamento;
- ☒ Normativa anticorruzione e diritto di accesso, in materia di privacy, nozioni sulla materia della videosorveglianza;
- ☒ Nozioni sui principali regolamenti vigenti nel Comune di Imperia che possono essere oggetto di applicazione da parte della Polizia municipale (regolamento edilizio, pubblicità, igiene, rifiuti, rumore, mercati, spettacolo viaggiante...);
- ☒ Statuto del Comune di Imperia;
- ☒ Sicurezza urbana e sicurezza pubblica;
- ☒ Nozioni di Etica della Polizia e Codice Europeo di etica per la Polizia.

La prova orale verterà sugli argomenti delle prove scritte.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della **lingua inglese**.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle seguenti **applicazioni informatiche**: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel); programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata con un esperto per la prova di efficienza fisica e per la prova orale con un esperto in psicologia al fine di valutare le attitudini nonché le competenze psico-attitudinali, concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo.

Calendario delle prove

Prova preselettiva:	lunedì	13 maggio 2019 <i>(in caso di n. di domande superiore a 100)</i>
Prove di efficienza fisica:	giovedì	16 maggio 2019
Prova scritta:	lunedì	20 maggio 2019
Prova orale:	lunedì	27 maggio 2019

In data 6 maggio 2019 sarà reso noto, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, se si terrà la prova preselettiva. Tale prova, come indicato nel presente bando, è prevista nel solo caso in cui le domande di partecipazione siano in numero superiore a 100.

Il luogo e l'ora di espletamento delle prove saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente in data 6 maggio 2019.

Art. 5 Esito delle prove d'esame

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

L'esito di ciascuna prova sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Esiti.

La suddetta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito sopra indicato. La mancata presentazione alle prove costituisce rinuncia al concorso.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative al concorso da parte dei candidati.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

Art. 6 Riserve di legge

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i. opera la **riserva del 20% - pari a n. 1 posto** - dei posti messi a concorso a favore:

- dei Volontari in ferma breve (D.Lgfs. n. 196(1995 e s.m.i.) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.Lgs. n. 215/2001, art. 26, comma 5 bis).

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva di legge, dovranno autocertificare gli elementi costitutivi della riserva.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di concorso.

Art. 7 Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi elenco **allegato** al presente bando **sub "2"**) previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98), in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

Art. 8 Graduatoria

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione del Dirigente del Settore Personale, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della somma complessiva dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale. In caso di parità di merito si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 7 del presente bando.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Esiti.

La stessa graduatoria avrà validità triennale, decorrente dalla data del provvedimento dirigenziale di approvazione.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

Art. 9

Assunzione a tempo indeterminato e stipula del contratto di lavoro individuale

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

I vincitori sono assunti in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

Art. 10

Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori, che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro, saranno inquadrati nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale nella categoria C1.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) Stipendio annuo lordo comprensivo di indennità di vigilanza, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria giuridica C1, oltre oneri a carico Ente ed Irap;
- b) indennità di turnazione, se ed in quanto dovuta;
- c) assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Art. 11

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Art. 12

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Imperia, nonché alle altre norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego. L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 - come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101 - e del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le

finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali).

Con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Imperia per tutte le informazioni inerenti il presente bando.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dirigente del Settore Personale Dott.ssa Mariateresa Anfossi.

Art. 14 Chiarimenti e aggiornamenti

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica personale@comune.imperia.it, all'indirizzo pec protocollo@pec.comune.imperia.it oppure a rivolgersi direttamente al Servizio Personale - Concorsi, Viale Matteotti n. 157, Il piano, oppure al seguente recapito telefonico: 0183/701201-701249, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato), ovvero a consultare il sito Internet del Comune di Imperia <http://www.comune.imperia.it> (link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Esiti).

Nella suddetta pagina internet verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura concorsuale, ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove; sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Imperia, 05/04/2019

f.to Il Dirigente del Settore Personale, Cultura
Manifestazioni e Sport
Dott.ssa Mariateresa Anfossi

Seguono Allegati:

- All. "1": Schema domanda di partecipazione

- All. "2": Categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli

ALLEGATO "1"

**AI COMUNE di IMPERIA
Viale Matteotti n. 157
18100 - IMPERIA**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 "AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE" -
CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1.**

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a **tempo pieno ed indeterminato di n. 5 "Agenti di Polizia Municipale" – Cat. C, posizione economica C1.**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara:

QUADRO 1

Cognome.....
Nome.....
Codice Fiscale
Residenza.....Numero civico.....
Città di residenzaC.A.P.....Provincia.....
Numero di telefono/
Luogo di nascita Provincia
Data di nascita
Indirizzo di posta elettronica certificata (pec) e/o e-mail per comunicazioni
.....

QUADRO 1. BIS

da compilare **solo** nel caso che le comunicazioni relative alla presente domanda debbano essere inviate ad un recapito diverso da quello della residenza

Cognome
Nome
IndirizzoN. civico
CittàC.A.P:.....Provincia
Numero di telefono/.....

QUADRO 2 - Requisiti generali

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali: ove non vi siano condanne penali barrare casella |no|,)

Cittadinanza

Barrare la casella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, indicare di quale Stato)

[] italiana;

ovvero:

[] del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____

In quest'ultimo caso (si prega di barrare i punti corrispondenti alla propria posizione):

[] di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

[] di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

[] di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

ovvero:

■ [] del seguente Stato NON membro dell'Unione Europea _____

In quest'ultimo caso (si prega di barrare i punti corrispondenti alla propria posizione):

[] la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013, e precisamente:

_____ ;

[] di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

[] di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

(N.B.: occorre allegare copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013)

- iscrizione nelle liste elettorali di un Comune |SI'| |NO|
- se sì, specificare in quale Comune:
- se no, indicare i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione dalle liste medesime:
.....
- condanne penali |SI'| |NO|
se sì, indicarle
- procedimenti penali in corso |SI'| |NO|
se sì, indicarli
- licenziamento o destituzione dall'impiego presso una P.A. o decadenza nonché dispensa dall'impiego per persistente insufficiente rendimento |SI'| |NO|
- per i candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari:
[] in posizione regolare
[] non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004 n. 226 (ultima leva: anno 1985)
[] in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani)
- aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230 – come modificato dalla Legge 2.08.2007, n. 130 - per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza |SI'| |NO|
- di possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, in particolare:
- non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo |SI'| |NO|
- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione |SI'| |NO|
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati |SI'| |NO|

QUADRO 3 - Requisiti specifici

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali: ove non vi siano condanne penali barrare casella [no],)

- **titolo di studio** posseduto:
.....
.....
- Istituto presso cui è stato conseguito (denominazione Istituto scolastico e sede):
- data (o anno) di conseguimento
- durata del corso di studi
- titolo di studio conseguito all'estero |SI'| |NO|
se sì, specificare l'apposito provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti:
.....
- possesso **patente** di guida di categoria B |SI'| |NO|

rilasciata in datada

- | | | |
|---|-----|----|
| • possesso patente di guida di categoria A2 | SI' | NO |
| OPPURE: possesso patente di guida di categoria cat. A | SI' | NO |
| • idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire ed in particolare: | | |
| - visus uguale o superiore a 16/10 complessivi, con almeno 6/10 nell'occhio peggiore, raggiungibili anche con correzione | SI' | |
| NO | | |
| - normalità del senso cromatico | SI' | |
| NO | | |
| - normalità del senso luminoso | SI' | |
| NO | | |
| - normalità del campo visivo | SI' | |
| NO | | |
| - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi | SI' | NO |
| • possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28.04.1998) | SI' | NO |
| • disponibilità incondizionata a prestare servizio armato | SI' | NO |
| • condizioni di disabilità di cui all'art. 3, c. 4, Legge n. 68/1999 | SI' | NO |
| • possesso patente di servizio (art. 139 del N.C.d.S.) | SI' | NO |

QUADRO 4 - Riserve e preferenze

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali: ove non vi siano condanne penali barrare casella |no|,)

- | | | |
|--|-----|----|
| • titoli che danno diritto alla RISERVA di Legge (art. 6 del bando) | SI' | NO |
| se sì, indicarli | | |
|(<i>N.B.: occorre altresì allegare la relativa documentazione</i>) | | |
| • titoli di PREFERENZA (art. 7 del bando e all. "2") | SI' | NO |
| se sì, indicarli | | |
|(<i>N.B.: occorre altresì allegare la relativa documentazione</i>) | | |
| • ove indicato indirizzo e-mail, autorizzazione all'utilizzo di tale mezzo per recapito di comunicazioni relative al bando | SI' | NO |

ALLEGATI ALLA PRESENTE DOMANDA:

1) Allegati obbligatori PER TUTTI:

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
 Copia fotostatica fronte/retro della patente di guida, comprovante il possesso delle patenti richieste dal bando.

2) Allegato obbligatorio per i soli cittadini di Stati NON membri dell'Unione Europea:

- copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.

I SOLI CANDIDATI INTERESSATI DOVRANNO ALLEGARE, ALTRESI':

1) In caso di possesso di titoli di RISERVA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso di eventuale titolo alla riserva di Legge, già indicato nella domanda (vedi art. 6 del bando)

2) In caso di possesso di titoli di PREFERENZA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso degli eventuali titoli di preferenza nell'assunzione, già indicati nella domanda (vedi art. 7 del bando e allegato "2")

3) In caso di possesso di titolo di studio conseguito all'estero:

- Estremi del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il sottoscritto dichiara:

- di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nell'avviso di procedura di mobilità;
- di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente domanda possano essere trattati, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, per gli adempimenti connessi all'espletamento della presente procedura e, successivamente, per le finalità inerenti l'eventuale gestione del rapporto di lavoro.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente per iscritto, mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Imperia, Settore Personale, Cultura, Manifestazioni e Sport – Servizio Personale, **le eventuali variazioni del recapito** per le comunicazioni relative alla selezione, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'Amministrazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste dall'avviso di mobilità – dell'eventuale cambiamento di residenza o del recapito delle comunicazioni, indicati nella presente domanda.

LUOGO E DATA

FIRMA

ALLEGATO "2"

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI TITOLI

A PARITÀ DI MERITO HANNO TITOLO A PREFERENZA:

(D.P.R. 487/94 - art. 5 - così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e da quanto stabilito dall'art. 2 – comma 9 - della Legge 191/98):

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati interessati dovranno dichiarare nella domanda il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione ed allegare alla medesima i documenti in carta semplice che ne attestino il possesso alla data di scadenza del presente bando.